



Vera Honorato

Planejamento Previdenciário

PROPOSTA DE TRABALHO



Planejamento previdenciário é uma estratégia de análise de suas informações previdenciárias com o objetivo de determinar o melhor momento para solicitar a aposentadoria.

Com o planejamento se torna possível saber qual tipo de aposentadoria é mais vantajoso no menor espaço de tempo possível.

Benefícios de um **PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO**:

- Um benefício mais alto;
- Um benefício que pode ser mais rápido;
- O cálculo mais vantajoso;
- A regra mais vantajosa;
- Os recolhimentos previdenciários adequados a sua expectativa de renda;
- Os documentos certos a serem levados ao INSS;
- As correções a serem feitas na documentação que o INSS tem em seu sistema;
- Auxiliar os seus dependentes no momento de eles solicitarem pensão por morte;
- Auxiliar os seus dependentes a solicitarem auxílio-reclusão.

PROPOSTA DE TRABALHO:

A proposta de trabalho divide os honorários de acordo com as etapas processuais da **APOSENTADORIA** e **DEMAIS BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA PREVIDÊNCIA**, e suas complexidades, da seguinte forma:

1ª Etapa – Planejamento Previdenciário Simplificado

- Cadastro no meu.inss.gov.br (caso ainda não tenha).
- Análise dos vínculos contributivos e Período de carência;
- Projeção de datas dos benefícios futuros;
- Análise de viabilidade de enquadramento de períodos especiais;
- Orientação quanto às formas de contribuições (quando ainda não há elegibilidade à aposentadoria);
- Esclarecimento de dúvidas.



2ª Etapa – Planejamento Previdenciário detalhado

- Cadastro no meu.inss.gov.br (caso ainda não tenha).
- Análise dos vínculos contributivos em busca de divergências ou inconsistências;
- Projeções completas (antes e depois da Reforma) - Datas e valores de todas as possibilidades de aposentadorias;
- Projeções de diversos cenários com valores e percentuais diferenciados de contribuição;
- Análise da viabilidade de enquadramento de períodos especiais frente às novas regras previdenciárias;
- Análise da possibilidade do descarte de contribuições que prejudiquem o cálculo do benefício;
- Orientação quanto às formas de contribuições (quando ainda não há elegibilidade à aposentadoria);
- Esclarecimento de dúvidas.

3ª Etapa - Pedido de Aposentadoria

- Preparação da documentação necessária ao pedido;
- Agendamento do processo;
- Atendimento presencial e/ou digital no INSS para protocolo do pedido;
- Acompanhamento do processo e atendimento às exigências que possam ocorrer no decorrer da análise;
- Após a concessão – Análise do processo;
- Orientação após a aposentadoria.

4ª Etapa - Recurso Previdencial

- Elaborar defesa;
- Protocolo administrativo - Junta de Recursos do INSS;
- Acompanhamento;
- Orientação após a sentença.

5ª Etapa – Demais benefícios

- Assistenciais ao idoso (LOAS/BPC);
- Pensão por Morte;
- Salário-maternidade;
- Auxílio
 - Por incapacidade temporária (antigo auxílio-doença);
 - Por acidente (auxílio-acidente);
 - Reclusão.
- Revisão da Vida Toda.



6ª Etapa – Demais procedimentos previdenciários

- Regularizar erros previdenciários que possam indeferir ou conceder sua aposentadoria em valor inferior ao realmente devido;
- Averbar tempo de contribuição (inclusive entre países com acordo internacional de Previdência Social);
- Solicitar CTC (Certidão de Tempo de Contribuição) junto a Previdência.
 - A CTC (Certidão de Tempo de Contribuição) garante o direito à contagem recíproca de tempo de contribuição para aquelas pessoas que trabalharam em mais de um regime de previdência social durante a sua vida laboral (Ex. Servidor Público).

Havendo interesse na proposta de trabalho, entre em contato para que possa conhecer suas expectativas e apresentar os honorários praticados.

Contato:

Vera Lucia Aguiar da Silva Honorato

E-mail: vaquiar1801@gmail.com

Fone/WhatsApp: 19-98147-0182
